

大学的重要,历来体现在其学术的生命力;而大学的文化,则历来都体现在校园里一场场高质量的学术报告和科研成果上。国内外知名学者在园里的精彩演讲,正成为重要的学习资源;而国内的学者们也越来越多地远赴海外,参与重要的合作科研项目。求索之间,一扇扇窗户次第打开。通过校园这个平台,让我们认识新的世界。

【现场研究报告】

探访人类近亲：刚果焚猿乐园

李辉

复旦大学现代人类学教育部重点实验室

现在,我正在东刚果的焚猿乐园(Lola ya Bonobo)里,这是首都金沙萨西南郊的一块世外桃源。几座山丘被茂密的丛林覆盖着,流水潺潺,虫鸣鸟啼之声不绝,不时传来几声焚猿的尖叫。其中的一面山坡上稀疏建了几栋平房,是保育员和科研人员的工作和生活区。

这会儿,没人有空搭理我,十几个科研人员都在实验室中忙着一件这里有史以来从没发生过的事——抢救一个从树上摔下来骨折的焚猿罗马米。对于生活在热带丛林中的焚猿来说,从树上摔下来是不可思议的。

罗马米是一个刚成年的男性焚猿,开始进入叛逆的青春期。但是,这个“蛊惑仔”居然打了一个焚猿幼儿。这下,惹来了众怒,被15个雌性焚猿群殴,把拇指都打烂了。罗马米拼命逃出来,蹿上15米高的树冠上……可是他忘了受伤的拇指抓不住树枝,重重地摔到地上,大腿骨折了。



A 焚猿的社会就是这样一种女权主义盛行的社会,也是一种母系社会,子女一生都与母亲生活在一起。群体成员一起觅食,一起玩乐,非常平和。但若有人想破坏规矩,雌猿们决不轻饶。

B 我的朋友,杜克大学的谭竞智告诉我,中国的一些动物园正在与刚果政府协商,希望以“熊猫模式”租借焚猿,把乐园里出生的焚猿送到中国去。但是,焚猿不是熊猫,他们有着自己更多的思想。

焚猿其实属于黑猩猩属,科学家猜测由于刚果河的形成将他们分开。由于不会游泳,焚猿只生活在刚果河以南、桑库鲁河以北的丛林中。而所有的黑猩猩都分布在刚果河以北,被数条更小的河流分成数个亚种,从东到西分别有黑脸黑猩猩、长毛黑猩猩、尼喀黑猩猩、白脸黑猩猩等。焚猿与黑猩猩在大约120万年前分化,而我们智人与直立猿人也是在大约170万年前分开的。

所以焚猿与黑猩猩的生物学差异大致相当于我们与北京猿人之间的差异。这种差异是何其巨大!我们可以想象,现代人与没有鼻尖和额角、只会用简单打砸石器的猿人有着多大的差异。所以,当1933年科学家开始关注焚猿时,他们发现之前的观点错了,曾经被叫做倭黑猩猩的这种猿人根本不是黑猩猩,而是一种全新的物种。

焚猿与非洲麒麟(Okapi)一样,是上天赐予刚果的瑰宝。更由于他们的独特社会文化,成了人类学家眼中的宝贝。

看看他们的近亲黑猩猩怎么生活。黑猩猩群体都有一个男性独裁者,所有的成员必须听命于它,受尽欺压。而焚猿的社会虽然也有首领,但是大家和平相处,吃饱喝足以后,还亲亲嘴,做做爱。焚猿和人类被发现与其它哺乳动物都不一样,性爱不仅限于发情期,也大多不以繁殖为目的,而只是为了娱乐。不过最近发现,一些阿拉伯狒狒也有类似的行为。

焚猿的首领是如此平易近人。我的朋友,在这里工作的杜克大学海尔教授告诉我一个小故事:在野化训练的群体中,巴西归来15年的马克斯无疑是首领,有一次海尔扔了一个苹果在马克斯脚边,四米外的一个幼猿看到了,而幼猿的妈妈正背着身,这时马克斯默默地走开了,把苹果留给了孩子。他知道,如果他拿起苹果,孩子肯定会尖叫,然后妈妈们就会围攻他。同样的情况下,黑猩猩是绝对不会这么做的。

可能是他们特殊的社会生活方式改变了他们的基因,焚猿的智力比黑猩猩高很多。除了人类以外的六种人科动物中,两种大猩猩的智力最高可以达到四岁人类小孩的水平;两种红猩猩虽然进化史上距离人类比大猩猩更远,但能达到大约五岁小孩的水平,黑猩猩能达到六岁小孩水平,而焚猿居然能达到十岁。他们那么聪明,只可

C 长期以来,人类认为自己这个物种是如此的与众不同,应该脱离于动物界,是一个全新的类群。然而,随着系统生物学和进化生物学的建立,生物学家认识到人类依然属于灵长类动物的范畴,与其他的猿类有着很近的遗传关系。

我应海尔教授的邀请来到这里,是希望开展一项焚猿的遗传学研究,通过Y染色体DNA分析焚猿的父系谱系,最终可以精确计算出他们内部有多少年的差异,与黑猩猩是精确的多少年前分开的,与我们人类的



惜不会说话。在佐治亚大学里,科学家曾经教焚猿坎济生火,坎济很快就学会了。在这儿的焚猿乐园里,他们都用人类废弃的矿泉水瓶装水喝。

焚猿是如此奇妙的动物,海尔开玩笑地用《小飞侠彼得潘》的名字叫他们“潘彼得”(焚猿的拉丁文学名是Pan paniscus)。但是,由于东刚果东部省份的叛乱,可爱的焚猿遭受了池鱼之殃,被大量猎杀,从八十年代的初的十多万人口减少到现在的不足两万。所以,1994年,来自比利时的焚猿救星克劳汀在金沙萨建立了这个焚猿乐园,解救全世界被捕的焚猿,逐步放归家园,并开展教育和科研工作。很多焚猿是克劳汀从荷枪实弹的猎人甚至叛军手中抢下来的,大家都敬佩地把这位女英雄叫做“焚猿母亲”。

现在,焚猿乐园里生活着70多个焚猿。乐园得到若干公益组织的资助,

祖先是多少年前分开的。他们的基因有些什么独特的变化使得他们有了较高的智慧。

目前我们只能根据有限的化石证据和DNA数据估计人类祖先与焚猿祖先大约500万年前分化。如果有更多焚猿的DNA数据。

实际上,我们在复旦大学的团队二十多年来一直在做Y染色体的研究,比较全世界不同民族的Y染色体DNA序列差异,把Y染色体分出各种类群,计算类群间的年代差异,从而重建人类自然史。这项工作也是金力教授于九十年代初在斯坦福大学的实验室中率先开展的,那个时候只做了数十人的样本,发现包括东亚在内的全世界人群都是二十万年内起源于东部非洲的,因为非洲人的Y染色体差异最大。东亚人的Y染色体多样性由南向北递减,说明东亚人是从南方来的。

我们走遍千山万水,收集东南亚和东南亚各种民族和部落的DNA样本。在Y染色体DNA中,我们解读出了人类的起源和扩散、人种的分化和融合、民族的迁徙与发展、家族的兴盛与衰落……当人类对自己的历史了解更多,才能对自己的未来更有把握。

在灵长类中,一般没有尾巴的物种称为猿。现存的猿类有两大类:小猿和大猿。小猿是各种长臂猿,一般单列为一个科,是没有争议的。而对于大猿,传统做法是分为猩猩科和人科,猩猩科包括红猩猩、大猩猩和黑猩猩三

今年把面积翻了一番,可以让焚猿们有更多的山林自由生活。可是乐园也面临着危机,我的朋友,杜克大学的谭竞智告诉我,中国的一些动物园正在与刚果政府协商,希望以“熊猫模式”租借焚猿,把乐园里出生的焚猿送到中国去。

但是,焚猿不是熊猫,他们有着自己更多的思想。二战时盟军轰炸柏林,动物园里的焚猿全部吓死了,而神经大条的黑猩猩却没事。竟智他们非常担心,中国的小动物园会让焚猿住在狭小的笼舍中,甚至穿上衣服和游客合影,焚猿会受尽恐惧、孤独和思乡之苦。

或许,全世界都应该学学西班牙政府的做法,授予所有的人科动物以三项法律人权,把他们当未成年人看待,至少东西两个刚果政府应该如此。焚猿必须生活在家乡东刚果。

个属,而人科只有人类一个属。但是很多进化化学家怀疑,把人科从猩猩科划出来完全是人类一厢情愿的做法。

一般来说,动物界中在大约1000万年以内演化形成的各个物种可以划在一个“科”内。人类与黑猩猩的基因组只有不到2%的差异,分化历史也不到600万年,显然不可能分属两个科。所以,人科与猩猩科合并了。目前国际上普遍采用的科名是“人科”(Hominidae)。其下再分猩猩亚科(红猩猩)和人亚科(大猩猩、黑猩猩,现代人)。

但红猩猩和其他猩猩的分化年代远超过1000万年,所以或许可以单列一个科。目前所知的人亚科早期成员是近一千万年前非洲肯尼亚的纳卡里猿,其形态与大猩猩很接近。但由于古猿的基因组数据无法获得,所以对古猿的系属分类争议非常多。

在人亚科中,分出了大猩猩族和人类。很多被冠以“人”的物种,其实都包含在人类之中。根据目前的古生物学发现,最早的人族物种是发现于非洲中部的沙赫人,距今大约700万年。这显然已经早于人类与黑猩猩的分化年代,所以黑猩猩自然在人类之内,而且从形态上已经比沙赫人更进化,有更大的脑容量。既然沙赫人都已被称为“人”,或许黑猩猩也应该被证明,不能再称为“猩猩”,至少叫做“青猿”。实际上中国古代所称的猩猩仅指红猩猩,所以颜色有猩猩红。所以,在人科的大家庭中,焚猿是我们人类的近亲。

管理学研究和实务中的中西文化双融

陈明哲,美国维吉尼亚大学教授

中国改革开放至今三十多年,经济学家对整个中国的发展做出了巨大的贡献。可以说,经济学家完成了某种阶段性任务。下一个阶段中国经济的发展,其实是管理学者和企业家责无旁贷的任务。身为管理学者,我想问一问国内同仁,我们准备好了吗?

1997年我去清华大学和大陆各地商学院的院长们开会,第一次深入了解中国管理学者。也让我开始关注中国管理学与西方管理学的融合问题。这影响了我过去十五年所做的每一件事情,不管是在美国成立了全球华人管理学者社群,在沃顿商学院成立了全球企业发展中心,都是如此。

文化双融不是把中国管理学“美国化”

相对于西方的管理学来说,中国现在的管理学还处于边缘地位。

一直以来,很多人都关心西方管理学的经典理论在中国如何落地。但是我认为,现在更需要担忧的是管理学实务会否脱离中国实际。包括国内一些顶尖学者都提出,现在的管理学研究追求的只是在国际刊物发表文章。

这一后果就是,我们的管理学在某种程度上是走上了美国化的路。

但,从管理实务的角度来看,美国自己有“Best Practice”,所以他们觉得自己的这套管理学的体系和标准是最好的,放之四海而皆准。但实际上,西方和东方的管理体系完全不同。

举个最简单的例子,西方的知识界最初是在象牙塔里培养出来的。而中国从开始就讲究知行合一。中国的学者,定义就是传道授业解惑,而西方的学者则是授业解惑传道,完全相反。

再比如,苏格拉底式对话被认为是最好的教学方式,而中国最早的《论语》也全部都是用对话的方式。这可以说是中西文化本身就是相融的。

研究和实务

向来都不是非此即彼

什么是理论和实务?理论就是我

们知道为什么,但是什么都行不通。实务就是我们不知道为什么,但是什么都行得通。

文化与对立、全球和本土、微观和宏观、竞争和合作、主流和边缘、盈利和非盈利、专业和非专业——我们首先必须打破这种所谓的非此即彼,提升到有此必有彼,实现文化双融。

中国人的传统是“道并行而不悖”,每一个人顺着自己的兴趣发展你的研究,这本身就是道。

其实东西方之间的文化有很好的互补性,中国有优厚的文化传统,西方有系统化的知识和应用性的工具。以我所研究的动态竞争为例,动态竞争其实本身就代表着中华传统哲学和文化与西方系统化的知识理论。动态竞争就是研究宏观管理和微观管理之间的关系。宏观的是管理,微观的是执行,一个是动态性,一个是相对性。

用中国哲学的精华来解释动态竞争,可以概括为如下。

动态竞争必须知己知彼百战不殆。其实就是将心比心、换位思考,以对手的位置为思考的方式。这个对手可以是竞争者,可以是合作伙伴,甚至可以是朋友。

这一思想不仅可用于学术,也可用于企业管理,更可以用于人生。美国有个做电焊的公司,过去一百年里这家公司充分显示了文化双融的特性。它完全平衡了竞争和合作。在内部,它给员工的股份特别高,提供内部竞争,同时又提供终身雇用,使得各个利益相关者能够平衡。实际上这就展现了所谓中国王道的精神。而在员工高比例持股并且终身雇佣后,可以说是体现了中国《易经》里所说“群龙无首”,即没有领导的领导。

文化双融不仅可以帮助我们发展出一个成功的事业生涯,更重要的是可以有一个非常充实的人生。所谓文化双融,意味着每一个过程定位都需要更广阔的包容性,一方面要顺从当下,另一方面还要有超越。

(作者为国际管理学会暨战略管理协会终身院士,动态竞争理论创始人。)

金砖国家的“金砖”褪色了吗?

刘贵会,中国驻南非前大使

最近两年受国际经济大环境的不利影响,金砖国家的经济出现下滑趋势,增速放缓,特别是除中国之外的其它一些国家更是明显地滑坡。这招致了新一轮唱衰金砖国家的声音,西方的媒体和学术界正面评价金砖的基本没有了。但是这种悲观情绪和负面论调,并没有根据。

有一个小故事,吉姆·奥尼尔13年前首次提出BRICS概念后不久,有位中国代表团的翻译在国际会议上把“金砖国家”翻成Golden Brics,与会老外不知所云。但是“金砖”的中文译名后来就家喻户晓了。这个名字本身反映了国人对金砖给予的美意和期待。现在的经济放缓并非金砖国家不行了,而是始于国际金融危机包括一些发达转嫁危机的自私政策的普遍性现象,以及周期性的波动带来的暂时现象。

以南非为例。南非是一个很有特点的国家。南非的经济是一个比较典型的,同时又具有一定特性的“二元经济”,前总统姆贝基曾在多个场合称这个国家为“two nation state”,中文不妨把它译成“两国之国”,一国是指发达的白人正式经济,另一个是落后的黑人的非正式经济。

如果你到南非去,一下飞机,你就会看到一个很鲜明的对比,繁荣的现代化大都市旁边或者里面都有大批的贫民窟。

新南非诞生后,1994年—2004年,南非经济年均增长率保持在3%左右,2005—2007年能够达到5%,或者有一个年份超过5%,一度势头良好。

但受国际金融危机的影响,南非的经济从2008年起增长明显放缓。

但是,南非的经济自有其特色,那就是低速和稳健。南非从曼德拉开始起历届政府一直坚持稳健的财政政策,量入为出,努力的保持国际收支平衡,银行的健康一度曾居世界前列,最近几年财政赤字才有所上升。南非政府比较重视教育、医疗、社保投入。

去年11月高盛投行发表了一项专题报告,他对新南非20年的经济发展进行了系统评估,以大量数据和图表,对未来20年可期待的目标作了全面展望,结论是:成就可观,挑战不少,前景尚好。

金砖国家联盟的其他几个国家,中国、印度、俄罗斯、巴西也同样如此,虽然经济放缓,但却前景不错。就目前金砖国家之间的合作状况来看,金砖国家的“金砖”并没有褪色,金砖国家合作也将会加强和加快。